

VAKBONDE - WAT WERKGEWERS MOET WEET



Omdat werkgewers nie die “Moet en Moenies” ten opsigte van Vakbonde ken nie, is werkgewers onbewus van hul regte, en word dit deur Vakbonde misbruik.

Hierdie halfdag werkswinkel in samewerking met Agri Wes-Kaap het ten doel om die mites rondom vakbond regte van die wetlike feite te onderskei. Stakings en hoe om dit te hanteer sal ook bespreek word.

○ TOEGANG TOT WERKSPEK

- Wanneer kan Vakbond op perseel van Werkgewer kom?
- Mag ek as Werkgewer die Vakbond toegang weier?

○ LEDEGEL

- Wanneer word werkgewer verplig om ledegeld te verhaal?
- Mag ek 'n administrasie fooi hef?

○ “SHOP STEWARDS”

- Wanneer is vakbond geregtig om Shop Stewards te verkies?
- Hoeveel Shop Stewards mag verkies word?
- Is Shop Stewards geregtig op addisionele betaalde verlof vir vakbond aangeleentede?

○ OPENBAARMAKING VAN INLIGTING

- Wanneer kan n vakbond vra om na u Finansiële State te kyk?

○ KOLLEKTIEWE OOREENKOMSTE

- Wat is die doel van 'n Erkennings Ooreenkoms?
- Wat behoort in 'n Erkennings Ooreenkoms vervat wees?
- Wat word bedoel met “Agency Shop” Ooreenkoms?
- Wat word bedoel met “Closed Shop” Ooreenkoms?

○ STAKINGS

- Wanneer is die weerhouing van dienste 'n Staking?
- Wat is die verskil tussen “Regte Dispuut” vs “Belange Dispuut”
- Wat is die verskil tussen 'n “Beskermdde” vs “Onbeskermdde” Staking
- Wanneer kan stakende werkers ontslaan word.