

ARBEIDSWETGEWING EN ESTA.



www.andrebloem.co.za



Agri Labour Practitioners (André Bloem) verseker dat u altyd op hoogte bly van wat Arbeidswetgewing van u as Werkgewer vereis.

Ons een dag interaktiewe werkswinkel, 'ARBEIDSWETGEWING en ESTA', bespreek die volgende onderwerpe:

- **NASIONALE MINIMUM LOON**
 - Wat is die huidige minimum loon?
 - Wat behels die "4 ure reël" ?
 - Wanneer moet ek aansoek doen om vrystelling (verligting) van die Nasionale Minimum Loon - kan dit enige tyd na 1 Maart 2022 gedoen word?
 - Hoe doen ek aansoek om vrystelling van Nasionale Minimum Loon?
- **AFTREKKINGS**
 - Toelaatbare Aftrekkings (Behuising, Elektrisiteit, Winkel, Lening, Dokter/Medies, Skade/Verlies ens.)
 - Hoeveel en wanneer mag ek aftrek?
- **WERKSURE**
 - Normale Werksure
 - Verlengde Werksure vs Oortyd Werksure
 - Hoe moet verlengde werksure op "payslip" aangetoon word?
- **VERPLIGTE ETENS- EN RUSPERIODES**
 - Wanneer moet 'n etensbreuk toegestaan word?
 - Wanneer mag 'n etensbreuk 15 min wees?
 - Wanneer mag 'n daaglikse rusperiode 10 ure wees?
- **OORTYD**
 - Wat is die maksimum oortyd ure per dag / week?
 - Is Saterdag werksure outomaties oortyd ?
 - Wat behels Sondag vergoeding?
 - Berekening van oortyd vergoeding. Is alle oortyd vergoeding onmiddelik betaalbaar?
 - Wat beteken 'n Saamgeperste Werkweek, en wat is die voordele vir die werkgewer?
- **NAGSKOF**
 - Wanneer is dit Nagskof ?
 - Hoe word Nagskof vergoeding bereken?

- Watter ander wetlike verpligtinge word op die Werkgewer geplaas indien Nagskof gewerk word?
- **BETALINGSADVIES (“PAYSLIP”)**
 - Watter inligting MOET op “payslip” verskyn?
 - Hoe toon ek Stukwerk, Nagskof, Saamgeperste Werkweek ens. aan op n betalingsadvies?
- **DIENSKONTRAKTE**
 - Wat MOET in ‘n dienskontrak vervat word?
 - Hoe gereeld moet dienskontrakte opdateer word?
 - Wat is die verskil tussen ‘n Deeltydse Kontrak vs ‘n Vaste Termyn Kontrak vs ‘n Permanente Kontrak
 - Wanneer kan ‘n Vaste Termyn kontrak (seisoen kontrak) langer as 3 maande wees?
 - Watter klousules moet in Vaste Termyn Kontrak wees om myself as Werkgewer te beskerm?
- **VERLOF**
 - Jaarlikse verlof
 - Kraamverlof
 - Gesinsverantwoordelikeverlof
 - Ouerlike verlof (Parental Leave)
 - Aannemingsverlof
 - Surrogaatskap verlof
- **VRYWILLIGE BEEINDIGING VAN DIENS**
 - Wat is die wetlike vereistes?
 - Is ‘n sms / whatsapp bedanking voldoende?
 - Wanneer is dit dros?
 - Mag die werkgewer geld weerhou vir skuld of waar werknemer nie kennisperiode gewerk het nie?
- **VERVOER VAN WERKERS**
 - Wat is die wetlike vereistes?
 - Mag ek aftrekking doen vir vervoer na en van werkplek? Wat is die risikos?
 - Wanneer is ‘n vrywaringsvorm noodsaaklik? Wie moet dit onderteken?
 - Wanneer is ‘n ongeluk ‘n werksbesering?
 - Verkeersboetes en skade aan Werkgewer se voertuig?
 - Is die tyd van vervoer na en van die werkplek met of sonder vergoeding?
- **ARBEIDSMAKELAARS (“LABOUR BROKERS”) VS ONAFHANKLIKE KONTRAKTEURS**
 - Wat is die verskil?
 - Wat is die implikasies vir die Produsent?
- **ESTA (Aangebied in samewerking met Otto Theron Prokureurs)**
 - Wanneer word ‘n Okkupeerder deur ESTA beskerm?
 - Pligte van die Okkupeerder vs Regte van die grondeienaar?
 - Wanneer kwalifiseer ‘n Okkupeerder vir verblyfreg?
 - Wat beteken verblyfreg?
 - Watter aanspraak het gesinslede op die huis indien die huishoof afsterwe?
 - Belangrikheid van ‘n Behuisingskontrak?
 - Mag die Eienaar ‘n inslaap fooi verhaal, indien wel, wanneer en hoeveel?
 - Watter implikasies hou die jongste Hofpraak vir eienaars/werkgewers in?